

## الفصل السادس عشر : نظام الإستشفاء بعد التقاعد

1- تلتزم المصارف مباشرةً بعد توقيع عقد العمل الجماعي 2013-2014 أن تؤمن للموظفين العاملين لديها حق الاستمرارية الاستشفائية المعروفة بالـ CPO Conversion Privilege Options فيستفيدون بعد سن التقاعد من تغطية شركة تأمين أو صندوق تعاضد الموظفين للاستشفاء من الدرجة الثانية، على أن يتحمل الموظف كلفة هذه التغطية (قسط التأمين) وأن يمارس هذا الحق كحدّ أقصى خلال فترة تسعين يوماً من تركه العمل. ويحق للموظف شراء الاستمرارية الاستشفائية (CPO) لزوجته على أن يتحمل كلفتها.

تلتزم شركة التأمين مصدرة الـ CPO تجاه المصرف عدم إدخال أي استثناء Exclusion لم يكن موجوداً من قبل أو عدم إلغاء موظفين مستفيدين من حق الخيار بعد بلوغهم سن التقاعد. كما تلتزم أن تعامل الموظفين المتقاعدين بذات شروط الحزمة الـ Package التي تعامل بها الموظفين غير المتقاعدين، على أن تأخذ بالاعتبار الفئة العمرية للمتقاعدين عند تسعير بوليصة التأمين للاستشفاء.

2- إذا كان لدى المصرف نظام خاص (تغطية مصاريف الطبابة والاستشفاء) للمتقاعدين أكثر فائدة للمتقاعدين من نظام الاستشفاء بعد التقاعد الوارد في هذا العقد، يبقى هذا النظام معمولاً به.

3- تشكّل لجنة من أربعة أعضاء اثنان يمثلان جمعية مصارف لبنان واثنان اتحاد نقابات موظفي المصارف، تكون مهمتها الإشراف على حسن تنفيذ هذا النظام في القطاع المصرفي خلال فترة عقد العمل الجماعي 2013 و 2014.